

**NUCLEO di VALUTAZIONE**  
**Comune di BUSANO**  
CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

Alla cortese attenzione del Sindaco, Giambattistino CHIONO

Busano, 21 settembre 2020

Verbale 1/2020

**Oggetto: Relazione conclusiva anno 2019**

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.lgs. 150/2009 per gli Enti Locali, il Nucleo relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.
2. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative

**1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.**

L'Ente si è dotato di un Piano degli obiettivi adottato con Deliberazione di Giunta e validato dal Nucleo di Valutazione con verbale n. 1 del 3/7/2019, in quanto ritenuto adeguato nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

Il NUCLEO ha esaminato la relazione del segretario comunale, da cui emerge in generale il raggiungimento degli obiettivi di processo assegnati.

**2. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative**

Esaminati i report di risultato di ciascuna area organizzativa e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica il raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità.

Secondo la metodologia di valutazione il punteggio che esprime la valutazione complessiva ottenuta dai dipendenti, siano essi P.O. oppure collaboratori, si ottiene dalla media pesata fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e/o l'apporto qualitativo per il raggiungimento degli stessi (51%) e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi/professionali (49%):

- viste le valutazioni espresse da ciascuna posizione organizzativa per i collaboratori loro assegnati;
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per ciascuna P.O. come da schede allegate;

esprime parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2019 dai titolari di Posizione Organizzativa e propone l'erogazione delle relative indennità di risultato secondo il punteggio ottenuto in funzione di quanto previsto negli atti dell'Amministrazione.

In allegato (All.1) le schede di valutazione con i relativi risultati ottenuti a seguito della conclusione del processo valutativo.

Di seguito si riporta una sintesi dei risultati ottenuti a seguito della conclusione del processo valutativo.

**POSIZIONI ORGANIZZATIVE:**

<b>VALUTAZIONE FINALE</b>	<b>%</b>
< 70%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% E 79,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% E 89,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90% E 100%	100%

**4. Proposta della valutazione annuale del Segretario Comunale**

Il Nucleo di Valutazione, confrontatosi con l'Amministrazione Comunale, effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi come da scheda allegata (All.2), esprime parere positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2019 dal Segretario Dott. Pugliese, e pertanto propone la corresponsione della retribuzione di risultato.

Il Nucleo dispone che la presente relazione venga pubblicata, unitamente agli allegati (**All. 1, All.2**), sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

**Il Nucleo di Valutazione**

Francesco Aragona

