

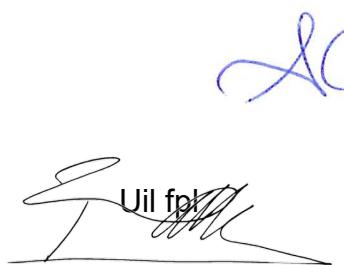
**COMUNE
DI
BUSANO**

Città Metropolitana di Torino

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
AZIENDALE
MODALITÀ DI UTILIZZO DELLA PARTE
ECONOMICA ANNO 2025**

SOTTOSCRITTO IN DATA 18 DICEMBRE 2025

(PREINTESA SOTTOSCRITTA IN DATA 28 NOVEMBRE 2025)


Uil fpi


Cisl


Fp Cgil

COMUNE DI BUSANO
(città Metropolitana di Torino)

L'anno duemilaventicinque, il giorno 18 del mese di dicembre, alle ore 17.30 – in modalità mista (in presenza e telematicamente mediante videochiamata) – si sono riunite, per il Comune di Busano:

Delegazione Trattante di parte pubblica (così come indicata con deliberazione della Giunta Comunale n. 56 del 13 novembre 2025):

Ruolo	Nominativo
1. Presidente	Dott.ssa Graziana Ausilia Graziani – collegata da remoto

Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo
FP CISL	
FPL UIL	Sig. Paolo Osella – collegato da remoto
FP CGIL	Sig. Gianluca Ossola – collegato da remoto
CSA RAL	

Rappresentanze Sindacali Unitarie: Sig.ra Alessia Guglielmetti

Le parti:

- ✓ Vista l'ipotesi di accordo per la contrattazione decentrata integrativa – parte economica per l'anno 2025
- ✓ Vista la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria redatta sull'ipotesi di accordo per la contrattazione decentrata integrativa – parte economica per l'anno 2025
- ✓ Visto il parere favorevole sulla predetta relazione espresso dal Revisore dei Conti
- ✓ Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 75 del 12 dicembre 2025 con la quale la delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata alla sottoscrizione della versione definitiva della contrattazione decentrata integrativa – parte economica per l'anno 2025

convengono quanto segue.






UTILIZZO DELLE RISORSE PER LA POLITICA DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ ANNO 2025

Dettaglio per singola voce:

Indennità di Comparto (art. 33 CCNL 2004):

La somma a carico del Fondo anno 2025, in base ai criteri di cui all'art. 33 del CCNL 22-01-04 e dalla Tabella D del medesimo CCNL ammonta a **€ 2.852,50**

Fondo progressioni economiche storiche:

Il Fondo per il finanziamento degli incrementi retributivi connessi alle progressioni economiche storiche realizzati negli anni precedenti, ammonta complessivamente a **€ 18.706,53**.

Si dà atto che per l'anno 2025 si prevede n. 1 differenziale stipendiale da attribuito nell'area dei Funzionari e titolari di Elevata Qualificazione, pertanto, il Fondo progressioni economiche maggiorato dei differenziali stipendiali, per l'anno 2025, ad **€ 20.306,53**.

Indennità condizioni di lavoro (art. 80, com 2 lett. c CCNL 2019/2021 – art 11 ipotesi contratto integrativo decentrato):

L'indennità condizioni di lavoro è destinata a remunerare lo svolgimento di attività:

- disagiate:** singole situazioni lavorative che comportino difficoltà di adattamento rispetto alle normali mansioni correlate al profilo professionale. Importo pari a un'indennità di **€ 2,75/giorno di effettivo svolgimento** delle attività per n. 1 Operatore Esperto – cantoniere per un **importo massimo di € 690,25**; Per l'individuazione delle attività disagiate, si rimanda all'art. 10 dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo. Le parti danno atto che, ai fini della quantificazione dell'indennità di disagio, il numero dei giorni lavorativi del 2025 è pari a 251.
- esposte a rischi** e, pertanto, pericolose o dannose per la salute. Sono tali soltanto le attività riportate dalle condizioni di rischio indicate nel Piano di Valutazione dei Rischi ex L.n. 81/2008 recante attuazione dell'articolo 1 della L. n.123/2007 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro e smi. Per l'individuazione delle attività esposte a rischi, si rimanda all'art. 11 dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo. pari a un'indennità di **€ 2,75/giorno di effettivo svolgimento** delle attività per n. 1 Operatore Esperto per un **importo massimo di € 690,25**. Le parti danno atto che, ai fini della quantificazione dell'indennità di disagio per le attività esposte a rischio, il numero dei giorni lavorativi del 2025 è pari a 251.
- maneggio valori:** le parti danno atto che gli incassi dell'Ente avvengono principalmente tramite avvisi P@goPa e, non avendo incassi giornalieri superiori a **€ 500,00**, pertanto nulla è dovuto secondo quanto disposto all'art. 10 comma 4 del vigente CCDI parte normativa.

Indennità per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 2022):

In relazione alle caratteristiche organizzative dell'Ente, si prevede un compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, di cui all'art. 84 del CCNL 16 novembre 2022. Si stabilisce un importo di **€ 500,00 per n.1 unità** dell'area Istruttori (ex. Cat. C) assegnata al servizio

demografico a cui è stata attribuita, con atto formale, la delega di Ufficiale di Stato Civile e di Ufficiale di Anagrafe.

Specifiche disposizione di Legge:

Quota del fondo destinato a compensi per incentivare attività e prestazioni che specifiche norme di legge prevedono per determinate categorie di personale.

La predetta somma viene ripartita in base alle seguenti modalità:

- **Compensi per lavoro straordinario:** € 964,18

- **Compenso incentivante per funzioni tecniche ai R.U.P.:** Quota attribuita al R.U.P. ai sensi dell'art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023:

- **Compensi da erogare nell'anno 2025 Servizio Tecnico e Tecnico Manutentivo:** € //

Premio di eccellenza (art. 81 CCNL 2022):

Ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 80 comma 2 lett. b) del CCNL 2022.

La misura della maggiorazione è pari al 20% del valore medio pro-capite dei premi destinati al personale.

Ai sensi del comma 3 dell'art. 81 del CCNL 2022, le parti concordano che la maggiorazione del premio individuale sia erogata al dipendente che abbia ricevuto, secondo il sistema di valutazione dell'Ente, la valutazione più elevata. In caso di parità, la maggiorazione sarà erogata in parti eguali tra i dipendenti con la valutazione più elevata.

L'importo del differenziale del premio individuale è pari a € 150,00.

Performance Individuale e Collettiva (artt.21 e 22 CCDI):

Compensi per l'incentivazione per la performance individuale: € 2.850,00 (risultante dall'importo da destinarsi alla performance individuale - € 3.000,00, - dedotto del 20% del valore medio pro-capite dei premi destinati al personale da destinare al premio di eccellenza (€ 150,00)

Compensi per l'incentivazione della performance organizzativa: € 1.918,18

Le somme sopra riportate verranno suddivise tra tutto il personale in base alla metodologia individuata nel vigente sistema di misurazione e valutazione nonché nel contratto decentrato integrativo.

Qualora il dipendente ravvisi una anomalia nella corresponsione del proprio premio incentivante, può proporre ricorso, con contraddittorio, ad una commissione composta dai Responsabili di Settore (escluso quello interessato al ricorso) e dal Segretario Comunale. A tal proposito il dipendente potrà farsi assistere dalla OO.SS. a cui conferisce mandato o da persona di sua fiducia.

Le parti convengono che il premio incentivante la produttività verrà corrisposto entro il mese di agosto dell'anno successivo a quello di riferimento.

Lavoro agile

Fermo restando quanto definito nella parte normativa, le parti danno atto che, per l'anno 2025, non è prevista l'erogazione della prestazione lavorativa in modalità agile e che si rimanda l'attivazione dell'istituto nel 2026.

Precisazioni

Tutte le somme relative alle specifiche sopra elencate eventualmente non erogate andranno ad incrementare la performance organizzativa.

Norme finali

La presente costituisce l'utilizzo economico, per l'anno 2025, delle risorse decentrate e fa riferimento al contratto decentrato integrativo parte normativa sottoscritto in data 28 dicembre 2023. Per quanto non contenuto nel presente accordo si rinvia al CCNL vigente.

In data 18 dicembre 2025, presso la sede del Comune di Busano, in sede di definizione del contratto decentrato integrativo (parte economica 2025) per il personale del comparto la delegazione trattante composta da:

- Per la parte pubblica:

- Dott.ssa Graziana Ausilia Graziani, Segretario Comunale;



- Per la parte sindacale:

- – FP CGIL
- – FPL UIL Sig. Paolo Osella
- – FP CISL Sig. Gianluca Ossola
- – CSA RAL



- RSU Comune di Busano: sig.ra Alessia Guglielmetti

